



OFFRE D'EMPLOI

Chargé.e de projet - soutien technologique aux étudiants

Dans le cadre du projet « Communauté bâtissant l'avenir des jeunes » et en collaboration avec de nombreux partenaires, le Regroupement lavallois pour la réussite éducative (RLPRE) lance la projet **Jeunes branchés** visant à soutenir les étudiants de 14 à 24 ans qui ont besoin d'aide pour acquérir les connaissances et compétences technologiques nécessaires à la poursuite de leurs études et au maintien de leur motivation dans le contexte actuel lié à la COVID-19 (enseignement en ligne et importance grandissante de l'accès au numérique). Le projet sera développé en étroite collaboration avec le Centre de services scolaire de Laval et le Collège Montmorency.

MANDAT : Le ou la chargé.e de projet aura comme mandat de déployer le projet et de former et d'accompagner une escouade numérique composée d'étudiants tuteurs qui auront comme mission de soutenir et d'accompagner dans le développement de leurs compétences technologiques les étudiants qui éprouvent des difficultés numériques menaçant la poursuite de leurs études.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :

- Assurer la mise en place et la gestion du projet Jeunes branchés en collaboration avec les différents partenaires;
- Accompagner dans leurs démarches les familles qui ont besoin d'une meilleure connexion internet, tout en développant et proposant des solutions accessibles pour les familles à faible revenu;
- Identifier en collaboration avec le milieu scolaire les besoins d'accompagnement technologiques des jeunes qui ne sont pas pris en charge actuellement;
- Proposer et développer des outils adaptés pour répondre aux besoins identifiés;
- Participer au recrutement, former et accompagner les étudiants qui agiront à titre de tuteurs (escouade numérique);
- Mettre en place un service de soutien en ligne ou par téléphone avec l'escouade numérique pour les étudiants qui ont besoin d'aide;
- Offrir du soutien téléphonique et en ligne ainsi que des formations de groupes en ligne pour supporter les étudiants dans l'utilisation des plateformes informatiques;
- Développer des ateliers de sensibilisation sur différentes thématiques liées au maintien de la motivation scolaire en mode numérique;
- Travailler en collaboration avec des organismes et partenaires potentiels pour pérenniser la démarche et l'élargir à l'ensemble de la communauté;
- Participer à l'évaluation de la démarche et au transfert de connaissances.

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES REQUISES

- Détenir un DEP en informatique combiné à de l'expérience dans le milieu de l'enseignement ou un diplôme d'études collégiales ou universitaires dans une discipline appropriée;
- Avoir de l'expérience en gestion et mise en œuvre de projets;
- Avoir une connaissance des nouvelles technologies et des différentes plateformes et logiciels utilisés en enseignement virtuel permettant l'accompagnement des étudiants dans leur utilisation (Moodle, Teams, Zoom, Suite Google éducation, suite bureautique Microsoft, Portail Mosaïk, utilisation des Chromebook, etc.) et/ou la capacité à s'approprier rapidement de nouvelles plateformes;
- Capacité à vulgariser et à transmettre des informations techniques;
- Aptitudes pour offrir du support et de l'accompagnement technologiques auprès des étudiants;
- Faire preuve de débrouillardise pour trouver les réponses aux questions soulevés par les élèves;
- Bonnes habiletés en animation de groupe de travail;
- Aisance à travailler avec les milieux scolaire et communautaire;
- Avoir une grande autonomie professionnelle et un excellent esprit d'équipe;
- Excellentes habiletés de communication (écrite et verbale) en français;
- Quelques qualités recherchées : dynamisme, engagement, excellent sens de l'organisation et de la planification; capacité d'analyse et de vulgarisation; capacité à encadrer et à travailler en partenariat et en équipe; créativité et débrouillardise;
- La maîtrise de l'anglais est un atout considérable.

CONDITIONS

- Contrat de 6 mois (de janvier à juillet 2021) avec possibilité de renouvellement;
- Salaire horaire de 28,00 \$, horaire de 35 heures par semaine;
- Être en mesure de faire du télétravail, avoir un téléphone cellulaire et un ordinateur portable;
- Pouvoir se déplacer occasionnellement sur le territoire de Laval pour des rencontres;
- Être disponible pour travailler à l'occasion les soirs et fins de semaine;
- Entrée en poste : le plus tôt possible en janvier.

Les candidats.es intéressés.es doivent faire parvenir par courriel une lettre de motivation et leur curriculum vitae à Véronique St-Louis (veroniquestlouis@cslaval.qc.ca) **au plus tard le 4 janvier 2021**. Les entrevues se tiendront dans la semaine du 11 janvier. Notez que seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.