



RÉSEAU QUÉBÉCOIS
POUR LA RÉUSSITE
ÉDUCATIVE



REGROUPEMENT
LAVALLOIS POUR LA
RÉUSSITE ÉDUCATIVE



LES JOURNÉES DE LA
PERSÉVÉRANCE
SCOLAIRE

COMMUNIQUÉ DE PRESSE
Pour diffusion immédiate

Sondage Léger auprès des employeurs de jeunes au Québec

LES EMPLOYEURS DE LAVAL GÉNÉRALEMENT SOUCIEUX DE LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE MAIS PLUS DE GESTES SONT NÉCESSAIRES

Laval, le 19 février 2020 – À l’occasion des Journées de la persévérance scolaire qui se déroulent du 17 au 21 février 2020, le Réseau québécois pour la réussite éducative, instance nationale à laquelle adhère le Regroupement lavallois pour la réussite éducative (RLPRE), a mandaté la firme de sondage Léger afin de connaître la perception des employeurs d’élèves et d’étudiants quant à leur rôle dans la réussite éducative des jeunes qu’ils emploient. Bien que les résultats soient encourageants, il demeure important de poursuivre le travail de sensibilisation et d’accompagnement.

Un désir de bien faire dans l’ensemble de la région

Les résultats du sondage témoignent que les employeurs qui embauchent des élèves et des étudiants ont définitivement à cœur la réussite éducative, mais qu’ils peuvent poser plus d’actions concrètes en ce sens. En effet, 69% des entreprises sondées à Laval et à Montréal affirment accorder une grande importance à la réussite éducative de leurs employés-étudiants mais seulement 31% des répondants donnent systématiquement des encouragements à persévérer. Certains gestes favorisant la réussite scolaire sont cependant posés de façon plus automatique par les répondants, comme la validation des disponibilités avant d’élaborer des horaires (71%) et la démonstration de flexibilité lors des périodes d’examen (65%).

Les gestes à poser dans les entreprises pour encourager la persévérance scolaire sont des gestes simples, comme :

- Permettre une flexibilité d’horaire par des outils technologiques (application ou groupe Facebook) ;
- Prendre quelques minutes pour s’informer des études et des résultats scolaires ;
- Discuter avec les étudiants-employés de leurs aspirations professionnelles ;
- Rembourser une partie des frais de scolarité lorsqu’un étudiant-employé poursuit ses études ;
- Mettre en place un programme de bourses de persévérance scolaire.

Un contexte difficile de rareté de main-d’œuvre

Les résultats de ce sondage sont teintés par le contexte actuel de rareté de main-d’œuvre que nous vivons à Laval. Cette réalité ajoute des défis considérables pour les employeurs qui souhaitent conserver et attirer des employés loyaux. En effet, devant le manque d’employés, seulement 29% des répondants affirment qu’il est très facile d’encourager les jeunes employés à compléter leurs études. Parmi les employeurs qui posent peu ou pas de gestes, près de 24% trouverait une motivation dans le fait de savoir qu’ils vont récolter les bénéfices d’avoir des employés mieux formés.

Les résultats de ce sondage, à l’échelle nationale, confirment l’importance de poursuivre les efforts de sensibilisation et d’accompagnement de tous les acteurs impliqués auprès des jeunes, notamment leurs

employeurs, afin que ces derniers puissent jouer un rôle positif dans l'obtention d'un diplôme scolaire ou d'une qualification. Le Réseau québécois pour la réussite éducative, tout comme le Regroupement lavallois pour la réussite éducative, entend poursuivre le dialogue de sensibilisation et de mobilisation auprès des employeurs.

Le sondage a été conduit au téléphone du 18 novembre au 13 décembre 2019, auprès de 1 000 décideurs dans des PME à travers l'ensemble du Québec. À titre indicatif, un échantillon probabiliste de même taille (n=1 000) aurait une marge d'erreur de $\pm 3,1$ et ce, 19 fois sur 20 (dans 95 des cas). Les résultats pour les entreprises de Laval et Montréal sont exprimés par ceux de l'ensemble du Québec car les résultats ne diffèrent pas de manière significative. Accédez aux faits saillants du sondage [ici](#).

Citation

« Dans ce contexte de rareté de main-d'œuvre, il est d'autant plus important de valoriser le rôle des employeurs et de les inclure dans les efforts collectifs pour la réussite éducative. Il est important de les sensibiliser afin qu'ils reconnaissent leur pouvoir d'action et de les outiller afin qu'ils puissent contribuer à la réussite des jeunes tout en bénéficiant de la formation et de la qualification de leurs employé(e)s. À Laval, nous sommes chanceux d'avoir un bassin d'entreprises qui collaborent avec les milieux scolaires et communautaires afin de soutenir les apprenants dans leur cheminement éducatif et professionnel. Le 17 février dernier, dans le cadre du lancement des Journées de la persévérance scolaire, le RLPRE et ses partenaires ont souligné l'implication de neuf entreprises lavalloises qui se démarquent par les gestes qu'ils posent en faveur de la réussite de leurs employés-étudiants. Le RLPRE souhaite poursuivre ses efforts de sensibilisation, d'accompagnement et de collaboration auprès des employeurs de Laval afin que ceux-ci posent davantage de gestes concrets. »

Johanne Mc Millan, coordonnatrice du Regroupement lavallois pour la réussite éducative

À propos du RLPRE

Le Regroupement lavallois pour la réussite éducative est une instance de concertation régionale qui a pour mission de susciter la mobilisation et de soutenir des initiatives qui améliorent la persévérance scolaire et la réussite éducative des jeunes et des adultes de Laval. Il sensibilise également tous les Lavallois et Lavalloises à l'importance de leur apport à la réussite éducative. En savoir plus au rlpre.org

À propos des Journées de la persévérance scolaire

Pour une 2^e année consécutive, Laurent Duvernay-Tardif est le porte-parole des Journées de la persévérance scolaire. Célébrées chaque année au Québec durant la 3^e semaine du mois de février et coordonnées à Laval par le RLPRE, ces journées sont l'occasion de nous rappeler que parfois un simple geste d'encouragement à persévérer peut avoir un impact positif très important. Elles visent également à rappeler aux élèves, aux parents, au personnel du réseau scolaire, aux employeurs et à l'ensemble des acteurs nationaux et régionaux qu'ils ont tous un rôle indispensable à jouer dans la persévérance scolaire des jeunes.

-30-

Pour tout renseignement :

Emi Togo | agente de communication et de développement

emitogo@cslaval.qc.ca

450 662-7000 poste 1271